Karyawan dibagi ke dalam 4 golongan dengan masing-masing memiliki gaji pokok dan tunjangan pengabdian yang berbeda-beda. Pada tabel di bawah ini menjelaskan bagaimana besaran gaji pokok dan tunjangan pengabdian yang diterima masing-masing golongan.

| **GOLONGAN** | **GAJI POKOK** | **TUNJANGAN** |
| --- | --- | --- |
| 1 | Rp.1.486.500 | Rp. 250.000 |
| 2 | Rp. 1.926.000 | Rp. 300.000 |
| 3 | Rp. 2.456.700 | Rp. 350.000 |
| 4 | Rp. 2.899.500 | Rp. 400.000 |

jumlah jam kerja normal dalam sebulan itu diasumsikan adalah 173 jam. Jika melebihi jam tersebut jam berikutnya akan dihitung sebagai jam lembur dengan rumus **jam lembur = jam kerja - 173**. Apabila jam kerja sama dengan 173 artinya bahwa jam lembur karyawan tersebut 0.

**Jam lembur dibayar Rp 20.000 per/jam**, jadi misalkan seorang karyawan bekerja dengan total jam kerja sebanyak 180 jam di dalam sebulan artinya karyawan tersebut memiliki jam lembur sebanyak 7 jam jika per jam dihitung sesuai dengan ketentuan diatas maka gaji lembur karyawan tersebut adalah Rp. **140.000**

Setiap karyawan untuk semua golongan akan dikenakan pajak utk gaji pokok dan tunjangan pengabdian sebesar 0.5%